

## Умови, диференційовані показники і розміри преміювання

Показники преміювання	Розмір преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання
1. Збільшення обсягів перевезень/відправлень (пасажирів, вантажів), переробки вантажів, виконання підрядних днопоглиблювальних робіт порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 3 %, не менше ніж на 5 %, не менше ніж на 10 %, на 15 % і більше	5 10 15 20	<ul style="list-style-type: none"> <li>• виконання планового показника чистого прибутку (нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства);</li> <li>• своєчасність сплати податків та інших обов'язкових зборів;</li> <li>• відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів;</li> <li>• забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;</li> <li>• відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини працівників підприємства;</li> <li>• недопущення зростання заборгованості по заробітній платі.</li> </ul>
2. Для підприємств, обсяги робіт (послуг) яких неможливо визначити в натуральних показниках, – зростання чистого доходу від реалізації робіт (послуг) порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % не менше ніж на 15 % не менше ніж на 20 % на 25 % і більше	5 10 15 20	
3. Зростання чистого прибутку порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 5 %, не менше ніж на 10 %, не менше ніж на 15 %, на 20 % і більше	5 10 15 25	
4. Виконання плану собівартості реалізованої продукції згідно з фінансовим планом на поточний рік	10	
5. Зменшення простроченої дебіторської заборгованості порівняно з попереднім звітним періодом: не менше ніж на 10 %, не менше ніж на 15 %, не менше ніж на 20 %, у разі, коли показник простроченої дебіторської заборгованості дорівнює «0»	5 10 15 15	
6. Виконання плану інвестицій згідно з фінансовим планом на поточний рік	10	

**Примітка.** Керівникам підприємств, звільненим з роботи у кварталі, за який проводиться преміювання, премія не виплачується; при визначенні розміру премії за звітний період враховується розмір посадового окладу керівника, який був встановлений у відповідному звітному періоді; показники та розмір преміювання підлягають розгляду лише у випадку виконання умов преміювання.